







**СОДЕРЖАНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Общие положения | | 4 |
| Глава I. | Экономические и производственные отношения | 6 |
| Глава 2. | Оплата и нормирование труда | 8 |
| Глава 3. | Развитие рынка труда и содействие занятости работников | 11 |
| Глава 4. | Рабочее время и время отдыха | 14 |
| Глава 5. | Социальные льготы, гарантии и компенсации | 17 |
| Глава 6. | Охрана труда и здоровья, экологическая безопасность | 19 |
| Глава 7. | Молодежная политика | 26 |
| Глава 8. | Развитие социального партнерства и координация действий Сторон Соглашения | 29 |
| Глава 9. | Гарантии прав выборных органов профсоюзных организаций | 32 |
| Глава 10. | Контроль за выполнением Соглашения | 34 |

**ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

**по агропромышленному комплексу Республики Башкортостан**

**на 2025-2027 годы.**

**ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Настоящее Отраслевое Соглашение по агропромышленному комплексу Республики Башкортостан на 2025-2027 годы (далее - Соглашение) заключено полномочными представителями Работников, Работодателей и Правительства Республики Башкортостан, на основании (статей 30, 75**1**, 114е**4**) Конституции Российской Федерации, Конституции Республики Башкортостан, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 12.01.1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федерального закона от 27.11.2002 года № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», а также, действующего законодательства Российской Федерации и Республики Башкортостан, Отраслевого Соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2024-2026 годы, Республиканского соглашения между Республиканским союзом «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», объединениями работодателей Республики Башкортостан и Правительством Республики Башкортостан на 2023-2025 годы, Закона Республики Башкортостан от 06.12.2005 года № 252-з «Об органах социального партнерства в Республике Башкортостан», а также Указа Главы Республики Башкортостан от 20 октября 2021 года № УГ-605 «О мерах по обеспечению развития социального партнерства в сфере труда в Республике Башкортостан».

Соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально - трудовых и связанных с ними экономических отношений в агропромышленном комплексе Республики Башкортостан (далее - АПК РБ) и совместные действия Сторон по их реализации.

Соглашение является составной частью многоуровневого коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства в АПК Республики Башкортостан.

Сторонами Соглашения являются:

* Башкирская республиканская организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации (далее– Профсоюз), представляющая интересы работников организаций АПК РБ, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также производственных, потребительских, снабженческо-сбытовых и иных кооперативов - малых форм хозяйствования (далее - МФХ);
* Региональное объединение работодателей агропромышленного комплекса Республики Башкортостан, действующее от лица и в интересах работодателей АПК РБ, (далее - РОР АПК РБ);
* Министерство сельского хозяйства Республики Башкортостан (далее - МСХ РБ) и Государственный комитет Республики Башкортостан по ветеринарии (далее - ГК РБ по ветеринарии), действующие от лица Правительства Республики Башкортостан.

Стороны признают главной целью Соглашения рост благосостояния, доходов и обеспечение социальной защищенности работников АПК РБ за счет повышения эффективности производства, сохранения и развития человеческого потенциала в отрасли.

Соглашение действует в организациях, учреждениях и на предприятиях (далее - организации), осуществляющих деятельность в сфере АПК РБ, в том числе в следующих сферах профессиональной деятельности: сельское хозяйство, ветеринария, пищевая и перерабатывающая промышленность, рыболовство и рыбоводство, аграрное образование и наука.

Соглашение служит основой для разработки и заключения отраслевых территориальных соглашений на уровне муниципальных районов Республики Башкортостан, а также, коллективных и трудовых договоров. В случае отсутствия в организациях АПК РБ коллективного договора, Соглашение имеет прямое действие.

Социальное партнерство в АПК РБ на муниципальном уровне является составной частью всей системы на уровне Республики Башкортостан.

Стороны разрабатывают и заключают Соглашение, содействуют заключению отраслевых территориальных соглашений на уровне муниципальных районов Республики Башкортостан.

Стороны договорились о том, что:

- отраслевые территориальные соглашения, коллективные договоры организаций, предприятий не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленных действующим законодательством и настоящим Соглашением. Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с действующим законодательством, настоящим Соглашением, территориальными соглашениями, признаются недействительными и не подлежат применению;

- заключение и регистрация отраслевых территориальных соглашений, коллективных договоров в органах по труду Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан осуществляется после их правовой экспертизы и регистрации в вышестоящем профсоюзном органе;

- в течение срока действия настоящего Соглашения Стороны могут вносить в него изменения (дополнения) на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих изменения Соглашения, заинтересованная Сторона в соответствии с трудовым законодательством направляет другим Сторонам письменное уведомление о начале ведения переговоров. Принятые Сторонами изменения к Соглашению оформляются дополнительным Соглашением, которое является неотъемлемой частью Соглашения;

- Стороны не вправе в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение условий Соглашения, изменить и (или) дополнить их.

В случае реорганизации, изменения правого статуса Сторон Соглашения, отраслевых территориальных соглашений, коллективных договоров, права и обязательства Сторон по Соглашению, территориальным соглашениям, коллективным договорам, переходят к их правопреемникам и сохраняются до окончания срока их действия, заключения новых соглашений и коллективных договоров или внесения в них изменений и дополнений.

Законодательные и иные нормативные правовые акты, улучшающие правовое регулирование социально-экономического положения работников по сравнению с регулированием, предусмотренным настоящим Соглашением, применяются с даты их вступления в силу.

Соглашение вступает в силу с 1 января 2025 года по 31 декабря 2027 года включительно. Стороны имеют право продлить действие Соглашения на срок не более 3 лет.

**ГЛАВА 1. ЭКОНОМИЧЕСКИЕ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ**

**ОТНОШЕНИЯ**

1.1. Главными направлениями совместной работы Сторон являются дальнейшее развитие отечественного агропромышленного комплекса, повышение его эффективности и конкурентоспособности на внутреннем и внешнем рынках, создание условий для повышения уровня жизни работников АПК РБ, развитие социальной, инженерной, транспортной инфраструктуры сельских территорий, научного и кадрового потенциала.

1.2. Стороны в период действия Соглашения в установленном порядке участвуют в разработке и реализации следующих отраслевых государственных программ: Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия, Государственной Программы Российской Федерации «Комплексное развитие сельских территорий», Государственной программы Российской Федерации «Развитие рыбохозяйственного комплекса», Федеральной научно-технической программы развития сельского хозяйства на 2017-2030 годы с 03.09.2021 г. Стратегии развития агропромышленного и рыбохозяйственного комплексов Российской Федерации на период до 2030 года, Государственной программы эффективного вовлечения в оборот земель сельскохозяйственного назначения и развития мелиоративного комплекса Российской Федерации.

1.3. Стороны используют для достижения поставленных в государственных и аналогичных республиканских программах целей, принцип государственно-частного партнерства и механизмы оказания предприятиям и организациям АПК РБ соответствующих мер государственной поддержки.

1.4.В целях реализации программ, Стороны совместно участвуют в работе создаваемых на федеральном, республиканском и муниципальном уровнях, при органах управления АПК РБ оперативных штабов, в том числе общественных советов, рабочих групп, в проведении совещаний, круглых столов, используя имеющиеся у них формы и методы организации работ.

1.5. Стороны разрабатывают и реализуют мероприятия, направленные на:

- устойчивый рост эффективности производства АПК РБ, в том числе за счет совершенствования мер государственной поддержки, технической и технологической модернизации, развития научного и кадрового потенциала, повышения спроса на продукцию АПК РБ;

- переход к инновационной модели развития АПК РБ, освоение прогрессивных ресурсосберегающих технологий, повышение производительности труда, создание высокопроизводительных безопасных рабочих мест;

- сохранение и рост доходов организаций АПК РБ;

- обеспечение достойного уровня заработной платы и социальной защищенности работников АПК РБ;

- улучшение состояния охраны труда и экологической безопасности в организациях АПК РБ;

- стимулирование занятости и повышение качества жизни в сельских территориях;

- развитие и внедрение отраслевой системы профессиональных квалификаций, повышение качества профессиональной подготовки и переподготовки кадров в профильных образовательных учреждениях;

- повышение активности и роли профсоюзных организаций и отраслевых объединений на всех уровнях социального партнерства.

**ГЛАВА 2. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА**

Стороны считают главными целями политики в области оплаты труда в организациях АПК РБ повышение реальных доходов работников и доведение уровня среднемесячной номинальной заработной платы в сельском хозяйстве до уровня не менее средней заработной платы в Республике Башкортостан за счет роста эффективности и объемов производства.

Стороны Соглашения считают необходимым разработать и реализовать меры, обеспечивающие права работников АПК РБ на достойный труд и повышение уровня и качества жизни, в том числе на сельских территориях.

2.1. Стороны Соглашения проводят консультации по вопросам установления размеров тарифной ставки оклада (должностного оклада) и иных форм постоянной части заработной платы в отдельных отраслях АПК РБ;

2.2. При этом Стороны договариваются о том, что системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными правовыми актами и согласовываются с коллегиальными выборными органами первичной профсоюзной организации.

2.3. Размер среднемесячной заработной платы не должен быть ниже минимальной заработной платы, минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ), установленного в Республике Башкортостан.

В случае заключения Сторонами социального партнерства в соответствии со ст. 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Регионального Соглашения о минимальной заработной плате в Республике Башкортостан, месячная заработная плата работника не может быть ниже размера минимальной заработной платы в Республике Башкортостан.

2.4. Стороны стремятся к тому, чтобы минимальная месячная заработная плата квалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составила не ниже 1.8 размера минимальной заработной платы, МРОТ, установленного в Республике Башкортостан. Под квалифицированным работником следует понимать работника, профессиональная квалификация которого подтверждена дипломом о среднем или высшем профильном профессиональном образовании, свидетельством зарегистрированного центра оценки квалификаций.

2.5. В целях повышения уровня реального содержания заработной платы проводится ее ежегодная индексация в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

2.6. Порядок индексации заработной платы устанавливается в коллективном договоре, локальном нормативном правовом акте. Размер индексации устанавливается локальным нормативным правовым актом.

2.7. Увеличение фонда оплаты труда, в том числе при проведении индексации заработной платы работников рекомендуется преимущественно направлять на увеличение размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов).

2.8. Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов работникам производятся с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих с учетом профессиональных стандартов.

2.9. Система оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, которая включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными правовыми актами, трудовыми договорами, в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, в соответствии с постановлением Правительства Республики Башкортостан от 30.10.2008 года № 382 «Об оплате труда работников государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства сельского хозяйства Республики Башкортостан», постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 года № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых, в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», на основании разрабатываемых показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений и с учетом Единых рекомендаций по установлению систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений или Республиканской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (РТК).

2.10. Работодатели:

- обеспечивают работникам равную оплату за труд равной ценности;

- производят своевременно расчеты с работниками по заработной плате и уплате страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, а также перечисление членских профсоюзных взносов на основании письменных заявлений работников;

- при сменном режиме работы устанавливают доплату за работу в ночную смену (с 22.00 до 6.00) - не менее 25 процентов часовой тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы. Могут производить в повышенном размере оплату труда за работу в вечернюю смену (с 18.00 до 22.00). Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное и вечернее время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативно-правовым актом, принимаемым с учетом коллегиального выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором;

- минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22.00 до 6 часов) составляет 25 процентов часовой тарифной ставки (оклада, должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время (статья 154 Трудового кодекса РФ);

- производят введение, замену и пересмотр норм труда (норм выработки, норм времени, зон обслуживания, численности персонала) по мере внедрения прогрессивных технологий, новой техники и новой организации труда на основании локальных нормативных правовых актов работодателя с учетом мнения коллегиального выборного органа первичной профсоюзной организации;

- извещают работников о введении новых норм труда не позднее, чем за два месяца;

- учитывают результаты профессионального обучения, результаты оценки профессиональных и деловых компетенций работников при повышении квалифицированных разрядов работников;

- сохраняют за работником, который в установленном законом порядке приостановил работу в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней, средний заработок за весь период приостановления им исполнения трудовых обязанностей. Средний заработок за дни приостановки работы исчисляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Республики Башкортостан;

2.11. Для работников, занятых на работах с вредными условиями и (или) опасными условиями труда, устанавливается повышенный размер оплаты труда:

- минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда;

- для работников, условия труда которых отнесены к вредным условиям труда 3 степени, - не менее 8 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда;

- для работников, условия которых отнесены к вредным условиям труда 4 степени, - не менее 12 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда;

- для работников, условия труда которых отнесены к опасным условиям труда, - не менее 24 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения коллегиального выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном коллективным договором.

Денежная компенсация устанавливается при увеличении сокращенной продолжительности рабочего времени, но не более чем до 40 часов в неделю на основании Соглашения, коллективного договора и письменного соглашения к трудовому договору. При этом, первые 2 часа увеличенного рабочего времени оплачиваются в полуторном размере, а последующие часы - не менее, чем в двойном размере.

2.12. Профсоюз:

- осуществляет контроль своевременности выплаты заработной платы и уплаты работодателями страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, перечисления членских профсоюзных взносов;

- проводит мониторинг статистических данных по заработной плате;

- предоставляет аналитические данные по заработной плате для последующего рассмотрения на заседаниях Отраслевой комиссии, созданной в соответствии с пунктом **8.7** данного Соглашения.

**ГЛАВА 3. РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА, СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ РАБОТНИКОВ**

Стороны считают создание достойных рабочих мест, обеспечение полной и продуктивной занятости, сокращение масштабов неформальной занятости приоритетами агропромышленной политики в сфере социально-трудовых отношений в АПК РБ.

3.1. Стороны считают необходимым осуществлять взаимодействие, направленное на:

- развитие рынка труда, создание высокопроизводительных, безопасных, высокооплачиваемых рабочих мест, оценку потребностей привлечения иностранной рабочей силы;

- развитие и сохранение кадрового потенциала в отрасли;

- социально- экономическую поддержку работников, увольняемых в связи с сокращением штата и реструктуризацией производства;

- реализацию возможностей трудоустройства и сохранения занятости для молодежи, женщин, одиноких родителей, а также родителей, имеющих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов, лиц с ограниченными физическими возможностями, лиц предпенсионного возраста;

- повышения производительности труда и совершенствование правового регулирования в рамках Национального проекта «Эффективная и конкурентная экономика», федеральный проект «Производительность труда».

3.2. Стороны Соглашения:

- разрабатывают и реализуют план совместных мероприятий по созданию и развитию отраслевой системы профессиональных квалификаций АПК, который включает:

* формирование системы кадрового обеспечения АПК РБ и мониторинг ее исполнения;
* разработку и актуализацию профессиональных стандартов;
* проведение профессионально-общественной аккредитации образовательных программ и независимой оценки квалификаций в образовательных учреждениях.

3.3. Стороны совместно развивают практики стажировок учащихся и студентов отраслевых образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования в целях получения опыта работы и последующего трудоустройства на постоянные рабочие места, содействуют развитию наставничества.

3.4. Представители Сторон:

- участвуют в работе аттестационных комиссий различного уровня;

- организуют и проводят конкурсы профессионального мастерства в целях повышения престижа аграрных профессий и специальностей;

- разрабатывают меры экономического стимулирования работодателей, создающих и модернизирующих рабочие места, участвующих в развитии профессионального образования и обучения, содействующих сохранению и развитию материально-технической базы отраслевых образовательных учреждений;

- предпринимают меры, направленные на сдерживание массовых увольнений, недопущение необоснованной ликвидации и перепрофилирования организаций АПК РБ, аграрных научных и образовательных организаций.

3.5. Стороны признают существенными изменениями занятости (критериями массового увольнения):

- высвобождение в связи с оптимизацией, сокращением производства группы работников, занимающих равные должности (позиции) в одном обособленном структурном подразделении, если их число составляет 10 и более человек в течение 30 календарных дней;

- высвобождение в связи с оптимизацией, сокращением производства группы работников, занимающих в различных обособленных структурных подразделениях, если их число составляет 10 и более человек в течение 30 календарных дней;

- высвобождение работников в связи с закрытием обособленного структурного подразделения.

3.6. Для случаев существенного изменения занятости коллективными договорами, соглашениями может быть предусмотрено принятие локальных нормативных правовых актов по согласованию с соответствующим выборным органом профсоюзной организации, в которых определены:

- порядок переговоров или консультаций с коллегиальным представительным органом работников;

- порядок информирования работников;

- меры социальной поддержки работников.

3.7. В случаях существенных изменений занятости работодатели обеспечивают уведомление работника в письменной форме о предстоящих изменениях, определенных Сторонами условий трудового договора, а также, о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, не позднее, чем за два месяца, если иное не предусмотрено действующим трудовым законодательством.

3.8. При прекращении трудового договора в случаях ликвидации организации, сокращения численности или штата, кроме гарантий и компенсаций, предусмотренных трудовым законодательством, работникам может выплачиваться дополнительное выходное пособие в порядке и размере, установленных коллективным договором, локальным нормативным правовым актом, а также соглашением Сторон.

3.9. Работодатель может вводить режим дистанционной (удаленной) работы в соответствии с порядком, определенным статьями 312.1-312.9 Трудового кодекса Российской Федерации, и на условиях, определенных коллективным договором, локальным нормативным правовым актом, соглашением, принятым с учетом мнения коллегиального выборного органа первичной профсоюзной организации.

**ГЛАВА 4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА**

4.1. Стороны Соглашения договорились, что баланс рабочего времени и времени отдыха работников формируется на основе положений действующего законодательства и учитывает необходимость оптимального сочетания трудовой деятельности работника и других сторон его жизни.

4.2. Режимы рабочего времени и времени отдыха в организациях устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка и, как правило, являются соответствующими приложениями к коллективному договору.

4.3. Правила внутреннего трудового распорядка организации утверждаются работодателем с учетом мнения коллегиального выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.4. Нормальная продолжительность рабочего времени работников организаций не может превышать 40 часов (статья 91 Трудового кодекса Российской Федерации), в неделю.

4.5. Для женщин, работающих в сельской местности, продолжительность рабочего времени составляет не более 36 часов в неделю (статья 263.1Трудового кодекса Российской Федерации), при этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной продолжительности рабочей недели.

4.6. Продолжительность ежедневной работы (смены) при суммированном учете рабочего времени (в том числе, и при вахтовом методе работ) должна быть не более 12 часов в сутки при условии, что продолжительность рабочего времени не превышает нормального числа рабочих часов за учетный период, установленного локальным нормативным правовым актом.

4.7. Работникам, на рабочих местах которых условия труда по результатам специальной оценки условий труда, отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени, или опасным условиям труда, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - 36 часов в неделю.

4.8. С письменного согласия работника, оформленного путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени за день (смену) может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно установленной денежной компенсации в порядке, размерах и на условиях, определяемых коллективными договорами, но во всех случаях, не ниже 10 процентов часовой тарифной ставки (оклада) за фактически отработанное время. Денежная компенсация выплачивается с учетом уральских коэффициентов и процентных надбавок.

4.9. При введении режима дистанционной (удаленной) работы работодатель и работник устанавливают порядок взаимодействия, предусматривающий конкретное время выполнения работником трудовой функции дистанционно в пределах рабочего времени, установленного трудовым договором. Порядок взаимодействия устанавливается локальным нормативным правовым актом, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору.

4.10. Работодатель обязан уведомить работника в письменной форме о предстоящих изменениях условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, не позднее, чем за 2 месяца, если иное не предусмотрено Трудовым Кодексом Российской Федерации.

4.11. Работодатели устанавливают ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается коллективным договором с учетом результатов специальной оценки условий труда и составляет:

- для работников, условия труда которых отнесены к вредным условиям труда 2 степени, не менее 7 календарных дней;

- для работников, условия труда которых отнесены к вредным условиям труда 3 степени, не менее 8 календарных дней;

- для работников, условия труда которых отнесены к вредным условиям труда 4 степени, не менее 9 календарных дней;

- для работников, условия труда которых отнесены к опасным условиям труда, не менее 10 календарных дней.

4.12. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании коллективного договора, локального нормативного правового акта, принимаемого с учетом мнения коллегиального выборного органа первичной профсоюзной организации, с учетом специальной оценки условий труда.

4.13. На основании Соглашения, коллективного договора и письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, возможна замена денежной компенсацией части ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, превышающей 7 календарных дней, работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.14. При введении в организации суммированного учета рабочего времени, продолжительность рабочего времени за учетный период, не должна превышать 1 год, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда - 3 месяца.

4.15. В случае, если по причинам сезонного и (или) технологического характера для отдельных категорий работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленная продолжительность рабочего времени не может быть соблюдена в течение периода продолжительностью 3 месяца, увеличение учетного периода для учета рабочего времени таких работников устанавливается коллективным договором: по причинам сезонного характера - не более чем до 6 месяцев, по причинам технологического характера - не более, чем до 1 года.

4.16.Сменная работа производится в соответствии с графиком сменности. График сменности составляется работодателем с учетом мнения коллегиального выборного органа первичной профсоюзной организации.

При составлении графиков сменности, работодатель учитывает мнение представительного органа работников, в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации, для принятия локальных нормативных правовых актов. Графики сменности, как правило, являются приложениями к коллективному договору.

В трудовом договоре в обязательном порядке указывается, что работник принимается на работу со сменным режимом работы, если данный режим вводится в организации после заключения трудового договора с работником, то требуется письменное согласие работника.

4.17. Перерыв между двумя сменами не может быть менее 8 часов.

4.18. Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее, чем за 1 месяц до введения их в действие.

4.19. Работа в течение двух смен подряд, запрещается.

4.20. При введении режима дистанционной (удаленной) работы, работник имеет право на неприкосновенность времени отдыха. Особенности режима рабочего времени и времени отдыха дистанционного работника, устанавливается коллективным договором, локальным нормативным правовым актом, принятым с учетом мнения коллегиального выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии с действующим трудовым законодательством.

4.21. Сезонными признаются работы, которые в силу климатических и иных природных условий, выполняются в течение определенного периода (сезона), но не превышающего 6 месяцев.

4.22. Стороны Соглашения договорились, при необходимости подготовить перечень сезонных работ с указанием их максимальной продолжительности, проведение которых возможно в течение периода (сезона), превышающего 6 месяцев.

4.23. Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется работнику в соответствии с очередностью, устанавливаемой графиком отпусков, который утверждается работодателем с учетом мнения коллегиального выборного органа первичной профсоюзной организации, не позднее, чем за две недели до наступления календарного года. График отпусков обязателен, как для работодателя, так и для работника.

4.24. Для остальных категорий работников в установленном действующим законодательством порядке, могут быть предоставлены дополнительные оплачиваемые отпуска.

**Глава 5. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ**

5.1. Стороны Соглашения признают, что социальные льготы, гарантии и компенсации являются мерой социальной поддержки работников АПК РБ.

5.2. Работодатели в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Башкортостан, на условиях и в порядке, предусмотренных коллективными договорами или локальными нормативными правовыми актами, вправе установить:

- единовременную денежную выплату для возмещения вреда, причиненного работнику в результате несчастного случая на производстве и (или) профессионального заболевания, в зависимости от тяжести причиненного вреда (по одному из оснований); для возмещения морального вреда семье, потерявшей кормильца вследствие несчастного случая на производстве;

- выплату средней заработной платы по основному месту работы и сохранение рабочего места (должности) работникам, направленным работодателем на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации с отрывом от производства;

- организацию профессионального переобучения (при необходимости) и повышения квалификации женщинам, возвращающимся из отпуска по беременности и родам;

- сохранение работникам средней заработной платы на период участия в конкурсах профессионального мастерства;

- финансирование мероприятий по развитию физической культуры, досуга и отдыха в организациях;

- могут предоставлять единовременные выплаты работникам при уходе в отпуск, при увольнении в связи с выходом на пенсию, при награждении государственными и отраслевыми наградами, при рождении ребенка, при возникновении ущерба в результате стихийного бедствия;

- полную или частичную оплату стоимости путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников, в первую очередь, занятых во вредных условиях труда;

- адресную финансово-экономическую поддержку детского оздоровительного отдыха, содержания детей в детских дошкольных образовательных учреждениях;

- материальную помощь в случае рождения ребенка, нуждающимся неработающим пенсионерам - ветеранам организации, в случае смерти работника - членам семьи.

5.3. Работодатели с учетом финансовых возможностей предусматривают включение в коллективные договоры мер поддержки работников предприятий и организаций АПК из числа военнослужащих, участников СВО и членов их семей, в том числе:

- в случае сокращения численности или штата работников пользование преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации следующих категорий работников: работники - члены семьи военнослужащих, участников СВО;

- отсутствие для работников - членов семьи военнослужащих, участников СВО испытания при приеме на работу;

- предоставление работникам - членам семьи военнослужащих, участников СВО ежегодных оплачиваемых отпусков (части отпуска, ранее неиспользованной части отпуска) по их желанию одновременно с отпуском военнослужащих, участников СВО;

- рассмотрение возможности предоставления единовременной выплаты, военнослужащим, участникам СВО, работникам - членам семей военнослужащих, участников СВО;

- предоставление материальной помощи семье работника –военнослужащего, участника СВО, погибшего при выполнении воинского долга;

- предоставление по заявлению работников - членов семьи военнослужащих, участников СВО дополнительных оплачиваемых дней отдыха на период отпуска военнослужащих, участников СВО. Количество дней отдыха определяется по согласованию с работодателем.

5.4. Перечень социальных льгот, гарантий и компенсаций для работников АПК РБ может быть расширен и конкретизирован в коллективных договорах и соглашениях, по сравнению с действующим законодательством и настоящим Соглашением.

**ГЛАВА 6. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ, ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ**

Признавая приоритет жизни и здоровья работника по отношению к производственной деятельности и ее результатам, а также право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены:

6.1. Стороны Соглашения считают обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, одним из приоритетов в целях сохранения человеческого капитала, улучшения условий и охраны труда промышленной и экологической безопасности в организациях АПК РБ.

6.2. Стороны Соглашения:

- содействуют реализации работодателями превентивных мер по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, финансируемых за счет средств социального страхования;

- содействуют в разработке эффективных мер по реабилитации пострадавших на производстве;

- содействуют распространению опыта реализации корпоративных социальных программ, направленных на поддержание здоровья на рабочем месте, включая профилактику социально-значимых заболеваний.

Рекомендуют предусматривать в коллективных договорах и соглашениях, мероприятий по:

- профилактике немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ, злоупотребления алкогольной и спиртосодержащей продукцией, употребления табака;

- созданию условий и формированию мотивации для ведения здорового образа жизни, занятий физкультурой и спортом;

- взаимодействуют в сфере охраны труда и окружающей природной среды;

- содействуют организации и укреплению служб охраны труда организаций АПК РБ, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности;

- оказывают консультативную помощь организациям АПК РБ в разработке и реализации территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда работников;

- содействуют развитию экономических механизмов мотивации работодателей к улучшению условий труда и предупреждению производственного травматизма;

- принимают реальное участие в подготовке отраслевых нормативных правовых актов, регламентирующих вопросы охраны труда;

- изучают и тиражируют лучшие практики, передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий труда и экологической безопасности;

- ежегодно организуют и проводят республиканский конкурс «Лучшая организация условий и охраны труда в АПК РБ»;

- принимают меры по обеспечению выполнения в организациях АПК РБ законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, соблюдению режима труда и отдыха работников.

6.3. Работодатели:

- выделяют средства на мероприятия по охране труда в размерах, предусмотренных законодательством, а также коллективными договорами и соглашениями;

## - создают службы охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда с учетом рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда России от 31.01.2022 N 37 «Об утверждении рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда»;

## - организуют обучение по охране труда членов комиссий по проведению специальной оценки условий труда, членов аттестационных комиссий по проверке знаний требований охраны труда, членов комиссий по охране труда организаций отрасли, а также уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза;

- реализуют в организациях и предприятиях отрасли мероприятия по модернизации оборудования, направленные на улучшение условий труда, замену тяжелого физического труда;

- организуют на производстве горячее и (или) лечебно-профилактическое питание работников организаций, в том числе льготное и бесплатное,

в объемах, предусмотренных нормами и коллективными договорами;

- осуществляют управление охраной труда совместно с профсоюзной организацией. Предоставляют уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда Профсоюза, свободное от работы время, не менее 2 часов в неделю для выполнения возложенных на них обязанностей с сохранением среднего заработка, проводят совместно с Профсоюзом их обучение и проверку знаний по охране труда с выдачей соответствующего удостоверения, предусматривают в коллективном договоре меры материального стимулирования их работы по предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;

- при наличии возможности предусматривают в коллективных договорах и соглашениях повышенные по сравнению с установленными законодательством размерами компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

- проводят специальную оценку условий труда;

- выявляют и исследуют источники опасности и вреда для здоровья и жизни работников, связанные с производственной деятельностью и предпринимают меры по их устранению либо смягчению их действия;

- создают условия уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда Профсоюза для осуществления контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах, за возмещением вреда, причиненного здоровью работников, а также для участия в работе комиссий по расследованию причин производственного травматизма;

- возмещают вред, причиненный жизни и здоровью работника в результате несчастного случая или профессионального заболевания при исполнении им своих трудовых обязанностей, сверх выплат, предусмотренных законодательством, на условиях, установленных коллективным договором;

- возмещают в случае смерти работника в результате несчастного случая, связанного с производством, а также смерти инвалида труда, наступившей вследствие трудового увечья либо профессионального заболевания, на условиях, установленных коллективным договором, расходы на погребение сверх расходов, установленных законодательством;

- создают в организациях и предприятиях отрасли за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей, и имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду;

- проводят работу совместно с государственным учреждением - Отделением Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Республике Башкортостан - по частичному финансированию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- организуют санитарно-бытовое обеспечение и медицинское обслуживание работающих, профилактическую санитарно-просветительскую работу, проведение за счет средств организаций обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, а также внеочередные медицинские осмотры (обследования) работников, в том числе, направленных на выявление наркозависимых лиц, работающих на предприятиях, организациях отрасли, связанных с опасным производством и обеспечением жизнедеятельности населения;

- обеспечивают работников рабочими местами, соответствующими требованиям и стандартам безопасного труда;

- организуют обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знаний требований охраны труда;

- принимают необходимые меры по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, по замещению рабочих мест, с вредными условиями труда;

- обеспечивают создание и функционирование системы управления охраной труда;

- организуют проведение специальной оценки условий труда с участием представителей первичных профсоюзных организаций. Гарантии и компенсации работникам, непосредственно занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются коллективным договором и локальным нормативным правовым актом;

## - финансируют в установленном порядке, мероприятия, по улучшению условий и охраны труда, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Примерным перечнем (утв. Приказом Минтруда России от 29.10.2021 №771 н), ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, в размере, не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Условиями (соответствующими приложениями к коллективным договорам каждого отдельно взятого предприятия (организации) коллективных договоров, указанные средства могут устанавливаться в повышенном размере, в каждом конкретном случае;

- обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- принимают меры по медико-санитарному обслуживанию и оздоровлению работников за счет средств организаций, а также за счет средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и от профессиональных заболеваний;

- предоставляют работникам спецодежду, спецобувь, современные сертифицированные средства индивидуальной и коллективной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с Едиными типовыми нормами, которые устанавливаются приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 767н. Могут выдавать работникам сертифицированные средства индивидуальной защиты, смывающие и (или) обезвреживающие средства сверх типовых норм в соответствии с коллективным договором, локальным нормативно-правовым актом;

- проводят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (обследования) работников, а также внеочередные медицинские осмотры (обследования) работников по медицинским рекомендациям в соответствии с действующим законодательством, с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка, на время прохождения указанных медицинских осмотров;

- предоставляют работнику, с его письменного согласия и в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, другую, имеющуюся у работодателя работу, не противопоказанную работнику по состоянию здоровья, в соответствии со статьей 73 Трудового кодекса Российской Федерации. В случае если это предусмотрено коллективным договором, локальным нормативным правовым актом, организуют его профессиональную переподготовку;

- обеспечивают обучение (переобучение) специалистов по охране труда в аккредитованных организациях, включенных в реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда Минтруда России (постановление Правительства РФ от 16.12.2021 N2334);

- расследуют и ведут учет (в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами) несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- проводит оценку уровня профессиональных рисков.

6.4. Работодатели совместно с коллегиальными выборными органами первичных профсоюзных организаций:

- разрабатывают и заключают соглашение по охране труда, обеспечивают выполнение включенных в него мероприятий;

- создают комитеты (комиссии) по охране труда и организуют их работу, обеспечивают в установленном порядке необходимой нормативно-технической документацией;

- организуют обучение и аттестацию членов комитета (комиссии) по охране труда за счет средств организации и (или) за счет средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации;

- предусматривают в коллективном договоре меры, обеспечивающие уполномоченным по охране труда, доверенным лицам Профсоюза, возможность выполнять свои общественные обязанности в рабочее время с сохранением заработной платы;

- обеспечивают участие представителей Профсоюза и уполномоченных по охране труда, в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, аварий и инцидентов на опасных производственных объектах;

- организуют соответствующий контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

6.5. К коллективному договору прилагаются:

- план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на производстве, с указанием объема средств, необходимых для их выполнения по годам;

- список профессий и должностей работников, которым по результатам специальной оценки условий труда, установлены размеры повышения оплаты труда, продолжительность рабочего времени и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска;

- перечень производств, профессий, должностей работников, которым выдаются бесплатно молоко или другие равноценные пищевые продукты, а на работах с особо вредными условиями труда - лечебно-профилактическое питание;

- перечень работ и производственных факторов, на которых работникам выдаются бесплатно смывающие и обезвреживающие средства, нормы их выдачи;

- перечень обязательной к выдаче спецодежды, спецобуви, в том числе теплой, других средств индивидуальной защиты и нормы их выдачи;

- список уполномоченных по охране труда, доверенных лиц Профсоюза, количество часов оплачиваемого свободного времени, предоставляемых уполномоченным по охране труда, доверенным лицам Профсоюза для исполнения возложенных на них функций, порядок их оплаты.

6.6. Отказ работника от выполнения работ, в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья, вследствие нарушения требований охраны труда, либо от выполнения работ с вредными или опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечение его к дисциплинарной ответственности.

6.7. Профсоюз:

- инициирует включение в коллективные договоры мероприятий, направленных на улучшение условий и безопасности труда на рабочих местах;

- осуществляет контроль состояния условий и охраны труда в организациях АПК РБ;

- защищает законные интересы работников АПК РБ, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- анализирует причины производственного травматизма;

- проводит мониторинг практики применения законодательства о специальной оценке условий труда;

- организует выборы уполномоченных по охране труда, доверенных лиц Профсоюза, в каждом структурном подразделении и в организациях АПК РБ, в целом;

- проводит среди работников разъяснительную работу, направленную на формирование ответственной позиции работников по соблюдению требований охраны труда, бережного отношения к своей жизни и своему здоровью, а также безопасности и здоровью коллег;

- осуществляет профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды и экологической безопасности, препятствует принятию решений, реализация которых может оказать негативное воздействие на окружающую среду, жизнь и здоровье граждан;

- регулярно рассматривает выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, состояния производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях, предприятиях отрасли;

- осуществляет общественный контроль за соблюдением работниками действующих в организациях и предприятиях отрасли нормативных правовых актов по охране труда и охране окружающей среды;

- всемерно способствует соблюдению работниками организаций и предприятий отрасли действующих природоохранных нормативов, предусмотренных производственными инструкциями, технологическими регламентами и другими нормативными правовыми актами;

- способствует через обучение профсоюзного актива совершенствованию общественного контроля за выполнением мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, и соблюдением работодателями норм и правил по охране труда и экологии;

- принимает меры по участию предприятий и организаций отрасли в ежегодных конкурсах на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Республики Башкортостан».

6.8. МСХ РБ:

- осуществляет координацию работы по улучшению условий и охраны труда на предприятиях и организациях агропромышленного комплекса Республики Башкортостан;

- рекомендует администрациям муниципальных районов Республики Башкортостан обеспечивать принятие и реализацию территориальных целевых программ по улучшению условий и охраны труда на предприятиях и организациях агропромышленного комплекса Республики Башкортостан, а также принятие и реализацию территориальных Дорожных карт «О реализации мер, направленных на снижение производственного травматизма в агропромышленном комплексе Республики Башкортостан».

**ГЛАВА 7. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА**

7.1. Стороны Соглашения считают приоритетными направлениями совместной деятельности в области молодежной политики закрепление молодежи в организациях АПК РБ, содействие повышению профессиональной квалификации, служебному росту, правовой и социальной защищенности молодежи в интересах развития кадрового и интеллектуального потенциала отрасли.

К молодежи относятся лица в возрасте от 14 до 35 лет.

7.2. Стороны договорились о необходимости разрабатывать и реализовывать меры по:

- формированию системы дополнительных экономических и социальных стимулов привлечения и закрепления молодежи в организациях АПК РБ;

- созданию достойных условий для прохождения производственной (технологической) практики, обучающимися из числа молодежи в образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования на предприятиях и в организациях АПК РБ;

- проведению профориентационной работы с молодежью в образовательных организациях всех уровней профессионального образования;

- разработке и реализации программ по адаптации молодежи на производстве и поддержке при трудоустройстве детей-сирот в организации АПК РБ;

- содействию в повышении уровня профессиональной квалификации и карьерному росту молодых специалистов;

- оказанию молодым специалистам АПК РБ, как информационной, образовательной, так и методической помощи, в получении государственных субсидий и грантов на поддержку начинающих фермеров, иных форм малого бизнеса в сельском хозяйстве (по 10 направлениям), в том числе «Агропрогресс», «Семейная ферма», «Агротуризм», с целью комплексного развития сельских территорий (КРСТ) Республики Башкортостан, по созданию сельскохозяйственных потребительских, производственных, снабженческо-сбытовых и других форм кооперативов;

- развитию института наставничества и повышению его престижа в организациях АПК РБ.

7.3. Работодатели, совместно с выборными коллегиальными органами первичных профсоюзных организаций вправе:

- создавать молодежные советы и содействовать их работе, направленной на активизацию участия молодежи в повышении эффективности деятельности, росте производительности труда в организации;

- формировать в коллективном договоре специальный раздел по молодежной политике и предусматривать в нем финансирование программ работы с молодежью;

- разрабатывать целевые программы по работе с молодежью и мероприятия по их реализации;

- проводить конкурсы профессионального мастерства среди молодежи;

- создавать условия для полной реализации научно-технического и творческого потенциала молодежи, стимулирования ее инновационной деятельности;

- проводить для молодежи профильные научно-прикладные конференции, круглые столы по актуальным проблемам наращивания объемов производства, развитию новых технологий и внедрению инноваций;

- поощрять работников из числа молодежи, добивающихся высоких производственных показателей в труде и активно участвующих в деятельности профсоюзных организаций;

- проводить физкультурно-оздоровительные, спортивные и культурно-массовые мероприятия, в целях предупреждения негативных явлений среди молодежи, укрепления нравственного и физического здоровья молодежи, посредством организации досуга;

- принять конкретные меры по обеспечению правовой и социальной защищенности молодежи;

- в пределах компетенций принять меры по совершенствованию системы обучения по программам дополнительного профессионального образования;

- проводить мероприятия по повышению социальной активности молодежи, в целях создания положительного образа специалистов сельского хозяйства и улучшения кадрового обеспечения предприятий и организаций АПК РБ.

7.4. Работодатели:

- предоставляют льготы работникам из числа молодежи для обучения в профильных образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования, в соответствии с действующим законодательством и коллективными договорами;

- содействуют участию представителей молодежи, в комиссиях по ведению коллективных переговоров;

- заключают с профильными образовательными организациями договоры сотрудничества с целью подготовки молодежи как специалистов, так и рабочих, в соответствии с которыми гарантируют им трудоустройство по специальности, о проведении производственной практики и стажировки, о поощрении мастеров производственного обучения, о развитии материально-технической базы образовательных организаций;

- предусматривают повышенную оплату труда работникам, осуществляющим наставничество (наставникам) на условиях, определяемых коллективным договором или локальным нормативным актом организаций АПК РБ;

- проводят конкурсы профессионального мастерства среди молодых специалистов и работников АПК РБ;

- принимают иные, системные меры, по закреплению молодежи в организациях АПК РБ, в интересах дальнейшего развития кадрового и интеллектуального потенциала отрасли.

7.5. Профсоюз:

- организует работу Молодежного совета Профсоюза на всех уровнях;

- проводит обучение председателей молодежных советов (комиссий) организаций, молодых профсоюзных активистов;

- контролирует предоставление гарантированных законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением социальных льгот и гарантий молодежи;

- принимает участие в разработке и реализации федеральных, республиканских и территориальных (муниципальных) отраслевых молодежных программ;

- проводит мероприятия, акции по повышению социальной активности молодежи;

- устанавливает именные стипендии обучающимся (студентам), из числа молодежи в отраслевых образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования, за отличную успеваемость и общественную работу.

**ГЛАВА 8. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ**

8.1. Стороны Соглашения определяют в качестве стратегического направления развития социального партнерства в АПК РБ, реализацию принципов представительного, равноправного, добросовестного, ответственного и взаимовыгодного социального диалога, в целях обеспечения соблюдения и защиты трудовых прав, включая права на безопасные условия труда, с использованием имеющихся у Сторон информационных, правовых, научных, организационных и иных ресурсов в сфере АПК РБ.

Стороны гарантируют безусловное выполнение обязательств Соглашения и считают необходимым, обеспечить максимальное использование возможностей социального партнерства в сфере труда при принятии решений по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними, экономических отношений в АПК РБ.

8.2. Стороны обязуются взаимодействовать на основе принципов социального партнерства и коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, развивать систему отраслевого социального партнерства на республиканском и территориальном (муниципальном) уровнях.

8.3. Стороны договорились, что, при заключении Отраслевого Соглашения по АПК РБ и территориальных соглашений (на уровне муниципальных районов Республики Башкортостан), интересы работников АПК РБ, представляют территориальные профсоюзные организации, интересы работодателей - территориальные отраслевые объединения работодателей, руководители подведомственных организаций МСХ РБ, ГК РБ по ветеринарии, а также, территориальных органов управления АПК РБ.

8.4. В целях повышения результативности и обязательности выполнения коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений Стороны Соглашения обязуются:

- обеспечивать безусловное выполнение норм Трудового кодекса Российской Федерации;

- не допускать в период действия Соглашения, принятия нормативных правовых актов, ухудшающих социально-экономическое положение работников АПК РБ;

- принимать меры по совершенствованию нормативных правовых актов и договорной базы социального партнерства в АПК РБ;

- разрабатывать рекомендации, направленные на системное совершенствование форм и методов социального партнерства в АПК РБ;

- содействовать дальнейшему развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, в организациях всех форм собственности АПК РБ;

- содействовать распространению международного и российского стандартов социальной ответственности, дальнейшему развитию практики участия организаций и индивидуальных предпринимателей в региональных проектах «Декларирование деятельности предприятия по реализации трудовых прав работников и работодателей»;

- оказывать консультативную помощь в подготовке и заключении коллективных договоров, в организациях АПК РБ, содействовать принятию отраслевых соглашений на муниципальном уровне, принимать участие в собраниях, конференциях, по подведению итогов выполнения коллективных договоров и отраслевых территориальных соглашений;

- проводить мониторинг опыта работы Сторон социального партнерства по заключению отраслевых соглашений на территориальном (муниципальном) уровнях;

- предоставлять информацию Сторонам Соглашения, необходимую для анализа хода реализации настоящего Соглашения, рассмотрения вопросов о внесении в него соответствующих изменений и дополнений;

- принимать меры по урегулированию коллективных трудовых споров в организациях АПК РБ, противодействовать правонарушениям в сфере трудовых отношений, путем проведения профилактических и обучающих мероприятий.

- информировать работников о значимых мероприятиях, проводимых Сторонами Соглашения, и размещать в средствах массовой информации материалы о развитии социального партнерства на отраслевом уровне и состоянии социально-трудовых отношений в АПК РБ;

- обеспечивать участие представителей Сторон в работе совещаний, межведомственных комиссий, круглых столов, рабочих групп и других мероприятий, касающихся социального партнерства;

- содействовать росту числа территориальных отраслевых соглашений на уровне муниципальных районов Республики Башкортостан, а также коллективных договоров, путем вовлечения более широкого круга работодателей и работников, в лице первичных профсоюзных организаций;

- принимать меры по предотвращению возникновения коллективных трудовых споров в организациях АПК РБ, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности;

- содействовать ускоренному развитию института социального партнерства в АПК РБ.

8.5. Стороны Соглашения, в пределах полномочий (компетенций), разрабатывают предложения о внесении изменений в законодательные акты, направленные на повышение заинтересованности в участии работодателей и их объединений в становлении и развитии системы социального партнерства в сфере труда АПК РБ.

8.6. Профсоюз и РОР АПК РБ, в целях укрепления социального партнерства (работодателей, инвесторов), в установленном порядке, награждают руководителей организаций АПК РБ, успешно решающих вопросы повышения эффективности производства и развития социального партнерства в отрасли, нагрудным знаком «За развитие социального партнерства».

8.7. Представители Сторон в месячный срок, после подписания Соглашения, создают Отраслевую комиссию для контроля, реализации и корректировки обязательств по Соглашению (далее - Отраслевая комиссия), обеспечивают ее работу в соответствии с Регламентом Отраслевой комиссии (далее - Регламент). Регламент и Состав Отраслевой комиссии, в установленном порядке, утверждаются Сторонами Соглашения.

8.8. Стороны обязуются реализовывать меры, направленные на повышение статуса и роли Отраслевой комиссии, и договорились:

- обсудить вопрос о формировании Единой открытой информационной базы отраслевых соглашений, заключенных на республиканском и территориальном (муниципальном) уровнях социального партнерства, а также, о минимальной заработной плате;

- проводить консультации и разрабатывать предложения по внесению изменений в правовую базу коллективно-договорного регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в АПК РБ;

- проводить консультации по уточнению структуры и содержания соответствующих соглашений и коллективных договоров.

8.9. Каждая из Сторон, в трехмесячный срок после подписания Соглашения, разрабатывает и представляет в Отраслевую комиссию план мероприятий, необходимых по реализации принятых обязательств, на основании которого, Отраслевая комиссия утверждает Единый план первоочередных мероприятий по реализации Соглашения.

8.10. Отраслевая комиссия, не менее двух раз в год, рассматривает ход выполнения Единого плана мероприятий по реализации Соглашения.

8.11. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся в соответствии со статьи 36 Трудового кодекса.

**ГЛАВА 9. ГАРАНТИИ ПРАВ ВЫБОРНЫХ ОРГАНОВ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИИ**

9.1. Права и гарантии деятельности Профсоюза, территориальных и первичных профсоюзных организаций, соответствующих выборных органов профсоюзных организаций, определяются Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 года №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными законами Российской Федерации, Уставом Общероссийской общественной организации Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации, реализуются с учетом Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, Республиканского Соглашения между Республиканским союзом «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», объединениями работодателей Республики Башкортостан и Правительством Республики Башкортостан, иных соглашений и коллективных договоров и реализуются с учетом Отраслевых Соглашений по агропромышленному комплексу Российской Федерации , а также настоящего Соглашения.

9.2. Стороны Соглашения:

- признают свободу объединения работников в профсоюз в качестве одного из основополагающих прав человека, необходимого для эффективного функционирования системы социально-трудовых и связанных с ними, иных экономических отношений, не препятствуют созданию первичных профсоюзных организаций на предприятиях и организациях АПК РБ, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности;

- проводят согласованную политику по вовлечению работодателей и работников в переговорные процессы по заключению отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров, принимают меры по повышению качественного уровня заключаемых коллективных договоров и соглашений, а также созданию профсоюзных организаций на предприятиях и организациях АПК РБ, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности;

- содействуют внедрению и реализации принципов социального партнерства в организациях и предприятиях отрасли с участием инвестиционных компаний, в том числе на стадии подписания инвестиционных соглашений;

- обеспечивают реальное содействие в работе Профсоюза, соблюдение прав и гарантий деятельности Профсоюза в организациях и предприятиях отрасли независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности;

- при рассмотрении кандидатур руководителей организаций и предприятий АПК РБ, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, представляемых к государственным наградам и (или) присвоению Почетных званий Российской Федерации и Республики Башкортостан, а также при решении вопросов о предоставлении субсидий для развития приоритетных отраслей АПК РБ (реализации инвестиционных проектов), учитывают реальные результаты выполнения настоящего Соглашения, отраслевых территориальных соглашений, в том числе главы 2 «Оплата и нормирование труда», доведение номинальной заработной платы в сельском хозяйстве до уровня средней месячной заработной платы в Республике Башкортостан за счет роста эффективности и объемов производства, а также пункта 2.3 «Размер среднемесячной заработной платы не должен быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Республике Башкортостан», а также наличие профсоюзной организации, коллективных договоров.

9.3. Стороны обращают внимание на обязанность работодателей:

- соблюдать права и гарантии профсоюзных организаций;

- создавать условия для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со статьей 377 Трудового кодекса Российской Федерации, в том числе для текущей работы и для проведения собраний;

- предоставлять профсоюзным органам по их запросу, необходимые нормативные правовые документы, а также иную информацию, сведения и разъяснения, по вопросам условий и охраны труда, заработной платы, другим социально-экономическим вопросам, затрагивающим социально-трудовые и связанные с ними, иные экономические интересы работников АПК РБ;

- ежемесячно перечислять по личным письменным заявлениям членов Профсоюза, профсоюзные взносы, а по письменным заявлениям работников, не являющихся членами Профсоюза, - денежные средства из заработной платы и их перечисление безналичным путем на счет профсоюзной организации, в порядке и на условиях, предусмотренных коллективным договором;

- не препятствовать представителям выборных профсоюзных органов в посещении организаций и подразделений, где работают члены Профсоюза;

- содействовать профсоюзным органам в использовании отраслевых и корпоративных информационных ресурсов для широкого информирования работников АПК РБ, о деятельности Сторон Соглашения;

- включать представителей коллегиального выборного органа первичной профсоюзной организации в состав комиссий по коллективным трудовым спорам, финансовому оздоровлению, реорганизации и ликвидации организации.

В случаях, предусмотренных коллективным договором, Работодатель отчисляет средства первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

9.4. Работодатель вправе выделять денежные средства на оплату труда председателя первичной профсоюзной организации в размерах, установленных коллективным договором.

9.5. Стороны признают гарантии работников, избранных (делегированных) в состав профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы. В порядке и на условиях, определенных коллективным договором, членам выборных профсоюзных органов, уполномоченным по охране труда, не освобожденным от основной работы, может предоставляться свободное от работы время, необходимое для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива работников АПК РБ, с оплатой по среднему заработку.

**ГЛАВА 10. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ**

10.1. Контроль за выполнением Соглашения на всех уровнях осуществляется Сторонами Соглашения, их представителями, Отраслевой комиссией, а также соответствующими органами по труду.

Заседания Отраслевой комиссии проводятся не менее двух раз в год, при необходимости - ежеквартально.

10.2. Отраслевая комиссия в порядке, установленном Сторонами Соглашения, осуществляет контроль за реализацией Соглашения, проводит мониторинг выполнения Единого плана мероприятий по реализации Соглашения, анализирует опыт работы Сторон социального партнерства на республиканском и территориальном (муниципальном) уровнях.

10.3. Информация о выполнении Соглашения ежегодно

рассматривается на совместном заседании коллегиальных органов Сторон и доводится до сведения организаций, органов, осуществляющих управление в сфере АПК РБ. Данная информация размещается регулярно на официальных сайтах Сторон Соглашения.

10.4. Текущая работа Отраслевой комиссии проводится в помещении, предоставляемом в здании МСХ РБ, в установленном порядке.

10.5. Ответственность Сторон за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, за непредставление информации, необходимой для осуществления контроля за соблюдением Соглашения, устанавливается в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Республики Башкортостан.

10.6. Руководители представителей Сторон Соглашения (сопредседатели) поочередно председательствуют на заседаниях Отраслевой комиссии.

10.7. Соглашение подлежит уведомительной регистрации в Министерстве семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан.

10.8. Стороны Соглашения в течение месяца со дня его уведомительной регистрации, обеспечивают доведение настоящего Соглашения до органов управления АПК РБ; организаций - членов РОР АПК РБ; организаций, подведомственных МСХ РБ, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности; ГК РБ по ветеринарии; территориальных и первичных профсоюзных организаций Профсоюза, а также, администрациям муниципальных районов Республики Башкортостан, в том числе, размещая текст Соглашения, в разделах и (или) страницах официальных сайтов Сторон Соглашения.

10.9. Настоящее Соглашение составлено и подписано в шести экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу для каждой из Сторон.

*Приложение №1*

*к Отраслевому Соглашению*

*по агропромышленному комплексу*

*Республики Башкортостан*

*на 2025 – 2027 годы*

**Представители Сторон Отраслевой комиссии по контролю за ходом выполнения Отраслевого Соглашения по агропромышленному комплексу Республики Башкортостан 2025 – 2027 годы, а также подготовке предложений, внесению в него изменений (дополнений) и регулированию разногласий, возникающих между Сторонами**

**От Башкирской республиканской организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации**

|  |  |
| --- | --- |
| Гарейшина Альфия Мавлетовна | - координатор, председатель Башкирской республиканской организации Профсоюз работников АПК РФ |
| Абдуллина Альбина Ильдаровна | - председатель первичной профсоюзной организации АО «Стерлитамакский  хлебокомбинат» |
| Гизатов Альберт Якупович | - председатель первичной профсоюзной организации ФГБОУ ВО «Башкирский государственный аграрный университет» |
| Суботин Александр Васильевич | - председатель Мелеузовской районной организации Профсоюза работников АПК РФ |
| Левченко Елена  Минихамитовна | **-** председательпервичной профсоюзной организации Уфимского управления по эксплуатации мелиоративных и водохозяйственных систем Филиал ФГБУ «Управление Башмелиоводхоз» |
| Сагитов Искандэр Рашитович | **-** председательпервичной профсоюзной организации Государственного автономного учреждения Центр компетенции Республики Башкортостан по коневодству и конному спорту «Акбузат» |
| Юнусова Чулпан  Фагимовна | - председатель Кармаскалинской районной организации Профсоюза работников АПК РФ |

**от Министерства сельского хозяйства Республики Башкортостан**

|  |  |
| --- | --- |
| Лысов Юрий  Александрович | - координатор, заместитель министра сельского хозяйства Республики Башкортостан – в сфере социального развития села и оплаты труда в организациях агропромышленного комплекса Республики Башкортостан |
| Ханнанов Фавзят  Рашитович | - заместитель министра сельского хозяйства РБ – в сфере научного обеспечения организаций агропромышленного комплекса Республики Башкортостан |
| Аминева Альбина  Тагировна | - заведующий сектором правового обеспечения, административного и судебного  представительства |
| Мазитова Гульниса  Закировна | - начальник отдела управления государственным имуществом и оплаты труда |
| Пресняков Константин  Викторович | - начальник отдела взаимодействия с научно-образовательными учреждениями |
| Хантимиров Филюс Файрузович | - начальник отдела механизации, электрификации и охраны труда |

**от Государственного комитета Республики Башкортостан**

**по ветеринарии**

|  |  |
| --- | --- |
| Бронникова Гузель  Замилевна | координатор, заместитель председателя Государственного комитета Республики Башкортостан по ветеринарии |
| Шагимухаметов Раян  Баймухаметович | заместитель председателя Государственного комитета Республики Башкортостан по ветеринарии |
| Мифтахов Ислам  Ильгаметдинович | председатель объединенной Профсоюзной организации Государственного комитета Республики Башкортостан по ветеринарии |
| Шарафутдинова Анфиса Фаритовна | главный специалист-эксперт отдела организации обеспечения безопасности продуктов животного происхождения |
| Асадуллина Ильмира Ильдаровна | Ведущий специалист-эксперт отдела организации и контроля противоэпизоотической мероприятий |
| Шаймарданова Гузель Фаилевна | главный специалист-эксперт отдела правовой и кадровой работы и реализации антикоррупционной политики |

**от Регионального объединения работодателей агропромышленного комплекса Республики Башкортостан**

|  |  |
| --- | --- |
| Каламова Регина  Раисовна | - координатор, директор по персоналу ООО «Чишминский маслоэкстракционный завод» |
| Немкова Светлана  Флюровна | заместитель Генерального директора по персоналу и оптимизации бизнес - процессов ООО «Уфагормолзавод» |
| Свиязова Александра Аркадьевна | заместитель Генерального директора по персоналу  ООО «Башкирская мясная компания» |
| Амерханова Альфия Шафкатовна | инженер по охране труда и технике безопасности ООО «Племптицезавод Благоварский» |
| Шарафгалеев Радик  Тимирович | начальник ПЭО ООО ПХ «Артемида» муниципального района Кармаскалинский район Республики Башкортостан |
| Миннуллин Марс  Салихович | председатель СПК «Малиновка» муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан |
| Храмцов Владимир Николаевич | председатель СПК «Ярославский» муниципального района Дуванский район Республики Башкортостан |